

Pracownik lepiej oceniony przez naukowców ZUT

Jakub Ziębka

2011-01-21, ostatnia aktualizacja 2011-01-20 19:24



Naukowcy z wydziału informatyki tworzą system do elektronicznego zarządzania zasobami ludzkimi. - Usprawni pracę ludzi - mówią autorzy projektu. Chcą go już wdrożyć firmy z Włoch i Finlandii



Fot. Cezary Aszkiełowicz /
Agencja Gazeta

Członkowie zespołu pracującego nad elektronicznym systemem zarządzania zasobami ludzkimi...

ZOBACZ TAKŻE

- [Coraz więcej sprzedawców nowych aut w Szczecinie](#)
- [Chcą być przy papieżu. Szczecin jedzie na beatyfikację](#)
- [Motorniczy będzie grzeczniejszy. Dzięki dotacji z Unii.](#)
- [Statek PŻM uratował żeglarzy. Mamy zdjęcie z Atlantyki!](#)

- Nasz system to innowacja, bo kwalifikacje użytkowników traktuje jak cechy, które można opisać za pomocą liczb, a nie tylko obserwacji "na oko" - uważa kierownik projektu dr Przemysław Różewski.

Nad projektem pracuje sześć osób z zakładu systemów produkcji niematerialnej wydziału informatyki Zachodniopomorskiego Uniwersytetu technologicznego: po dwóch profesorów, doktorów i doktorantów.

- Koncepcja stworzenia spójnego systemu narodziła się ponad roku temu, ale jego części, m.in. w celach naukowych były opracowane już kilka lat wcześniej - mówi dr Różewski. - Członkowie naszego zespołu robili z nich doktorat, a nawet habilitację. Postanowiliśmy połączyć swoje siły i tak powstaje całkiem nowy system do zarządzania kadrami. Myślę, że bardzo przyda się pracownikom branży HR [zajmujących się polityką personalną firmy - red.].

Na czym polega i czym różni się od innych?

- Te już funkcjonujące traktują kompetencje swoich pracowników jakościowo - tłumaczy Różewski. - System powstaje w odpowiedzi na zapotrzebowanie wynikające z trudności z weryfikacją faktycznych umiejętności pracowników. Pozwala uporządkować dane zawierające wiele zmiennych różnego typu, co w praktyce bardzo ułatwia zarządzanie zbiorami danych.

Przy naborze nowych pracowników system umożliwia wybranie spośród wielu ofert osób starających się o pracę kilku posiadających pożądane predyspozycje. Określone oczywiście za pomocą liczb. Np. dobra znajomość języka angielskiego to cztery punkty, a perfekcyjna już sześć. Dobre zdolności interpersonalne - trzy, słabe - tylko jeden punkt.

- Nasz projekt usprawni pracę ludzi, a w przyszłości może nawet ich zastąpi - mówi Różewski. - Jednak na razie pracownicy działów HR nie powinni obawiać się konkurencji. Wręcz przeciwnie, na bazie systemu można zaplanować kierunki rozwoju firmy i ścieżki kariery poszczególnych pracowników, także kadrowej.

Twórcy systemu uważają, że jego wprowadzenie pozwoli firmom oszczędzić czas i pieniądze. Bazując na kompetencjach pracowników, można m.in. zaplanować rozwój firmy w określonym kierunku albo w razie potrzeb uzupełnić kwalifikacje tych już zatrudnionych. Dzięki systemowi proces rekrutacji staje się szybszy, prostszy i bardziej efektywny, bo minimalizuje pomyłkę. Co ważne, wszystkie informacje są przechowywane w formie plików, a nie w głowie i notatkach pracownika kadr.

Prototypy, czyli poszczególne części składowe systemu są już gotowe i na tym etapie badacze z ZUT poszukują firmy, gdzie będzie wdrażany. Zainteresowane projektem są już dwie duże firmy z Włoch i Finlandii.

Na pytania dotyczące współpracy przy wdrażaniu systemu odpowiada Regionalne Centrum Innowacji i Transferu Technologii działające przy Zachodniopomorskim Uniwersytecie Technologicznym w Szczecinie. Szczegółowe informacje dostępne są pod nr. tel. 91 449 47 23 oraz pocztą elektroniczną: molan@zut.edu.pl.

Źródło: Gazeta Wyborcza Szczecin

REKLAMA

NAJCZĘŚCIEJ CZYTANE

1. [Kup sobie wieżę Bismarcka. Za ile?](#)
2. [Jarosław Koch: firmy same się wykańczają](#)
3. [Uwaga! Ślizgawka na drogach](#)
4. [Tramwaj zgubił wagon z pasażerami](#)
5. [Szczecińskie Muzeum Morskie może nie powstać](#)
6. [Bez wysiłku i efektów. Tak sprząta Szczecin](#)
7. [Uwaga ćpun na drodze!](#)

REKLAMA

ZACHODNIOPOMORSKA SIĘĆ PUNKTÓW KONSULTACYJNYCH
BEZPŁATNE USŁUGI INFORMACYJNE
www.zachodniopomorskie-pk.pl

ZE SZCZECINA DO LIVERPOOLU, LONDYN, DUBLIN
Z RYANAIR OD 89 PLN.

REKLAMA



Port lotniczy obok Biebrzańskiego Parku Narodowego

Generalna Dyrekcja Ochrony Środowiska mówi nie. Marszałek województwa podlaskiego chce budować.

- [Przyszli inżynierowie filtrowani przez Plagiat.pl](#)
- [Śmierdzące jaskółki wiosny już spłynęły](#)
- [Chcesz pracować w policji? Płacisz 10 tys.](#)
- [Chciała tatuaż, musiała oglądać filmy porno](#)



- [Matura z matmy na 100%](#)
- [Nauka w poprawczaku](#)
- [Edudekada, czyli zmiany...](#)



