

Nowatorski projekt

SYSTEM zarządzania personelem skonstruowany na wzór portali społecznościowych takich jak Facebook – to projekt, który przygotował zespół Przemysława Różańskiego z Wydziału Informatyki Zachodniopomorskiego Uniwersytetu Technologicznego.

Systemów do zarządzania kadrami jest sporo, ale projekt realizowany przez informatyków ZUT jest na ich tle nowością.

– Programy, które już funkcjonują, traktują kompetencje swoich pracowników jakościowo. Nasz system to innowacja, ponieważ kwalifikacje użytkowników traktuje jak cechy, które można opisać na skali za pomocą liczb – mówi doktor Przemysław Różewski. – To oznacza, że pracodawca może mieć aktualną bazę danych umiejętności wszystkich swoich pracowników, włącznie z tymi zatrudnionymi w trakcie pracy. Do tej pory nie było możliwości obliczenia tzw. siły kompetencji oraz kosztów ich rozszerzenia. Analiza opierała się na obserwacjach poczynionych przez pracowników działów HR.

A nowy system opiera się na gotowym profilu kompetencji, który jest na bieżąco aktualizowany przez każdego z użytkowników. Podobne mechanizmy funkcjonują w profilach na portalach społecznościowych lub aukcyjnych, z tym, że użytkownicy systemu ZUT uzupełniają swój profil pod kątem kwalifikacji zawodowych.

Prototypy nowego systemu są już gotowe. Zainteresowane projektem są już dwa duże, europejskie przedsiębiorstwa z branży IT.

(as)